

処遇改善加算等の取得状況について

当法人では、福祉・介護職員処遇改善加算と福祉・介護職員等特定処遇改善加算の両方を取得しています。

福祉・介護職員処遇改善加算

介護職員の賃金改善のために創設されました。法人内での昇給につながるキャリアアップ制度の仕組みを構築し職員の資質を向上させることや労働環境を整備することで職員の定着を図ることで加算を充実させてきました。当法人では下記の取り組みを行っております。

1. キャリアアップ、資質の向上

- ・各種研修及び、介護福祉士等の資格所得を目指すものに対し、スクーリングの日程等に合わせ休暇が取得出来るよう配慮する等、研修の受講支援を行っております。
- ・職員の職位、職責又は内容に応じた任用等の要件を定めています。
- ・職位、職責、または内容等に応じた賃金体系について定めています。
- ・就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、職員に周知しています。

2. 職場環境等の要件

- ・労働環境・処遇の改善を図るため、定期的に職員会議を開催し、職場内コミュニケーションの円滑化及び情報共有、個々の職員の気づき、能力に応じた勤務環境や支援内容の改善、指導を行っております。
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル、報告を徹底することで責任の所在の明確化と再発防止策を検討します。
- ・非正規職員から正規職員への任用替え及び、個々の希望に配慮した働き方を実施しています。

特定処遇改善加算

現行の福祉・介護職員等特定処遇加算に加え、2019年度から福祉・介護職員等特定処遇加算が創設されました。

従来の処遇改善に加え、経験・技能のある職員に対し、さらなる処遇改善を行うものです。

施設別加算取得状況

施設名	提供サービス	取得加算状況
色えんぴつ	生活介護	福祉・介護職員処遇改善加算(1) 福祉・介護職員処遇改善特別加算
色えんぴつグループホーム	共同生活援助	福祉・介護職員処遇改善加算(1) 福祉・介護職員処遇改善特別加算